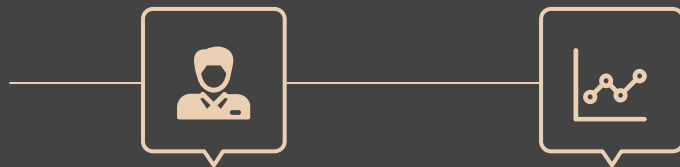




Golden Mentoring  
Academy



Executive Mentor

Business & Innovation  
Mentor



## Executive Mentor

Metodologia aplicada a executivos de diversos níveis que desejam **alta performance** e **profundo conhecimento** sobre suas habilidades e potencialidades, estando ou não em posição de liderança.

Indicado para pessoas que desejem **mudar de carreira**; pessoas que querem uma **maior profissionalização**; pessoas que desejem conhecer seu perfil mais profundamente e em quais possíveis áreas podem atuar.



## Business & Innovation Mentor

Direcionada para empresas que desejam inovar e se reinventar. Metodologia aplicada à executivos em posto de comando.

“As mentes são como paraquedas: só funcionam se estiverem abertas.”

—R. NOLLER

# POR QUÊ?

Em um cenário corporativo marcado por crescentes incertezas, rápidas mudanças, ambiguidades e complexidade, apostamos na figura do **líder como responsável por catalisar oportunidades** e traduzi-las em resultados. Os líderes possuem inúmeros desafios, como **mediar conflitos, buscar soluções criativas** com recursos escassos e promover o desenvolvimento de seus colaboradores.

Desta forma, é necessário preparar as lideranças **para reconhecer e lidar com sistemas complexos** e interdependentes, tornando-os capazes de **articular as necessidades individuais de cada colaborador**, de sua equipe, das tecnologias e processos de suas áreas e da interface com outras áreas, para que possam atender as necessidades do negócio.

# PARA QUE EU POSSO USAR?

Queremos que você desenvolva sua equipe, fazendo com que ela **se transforme numa equipe de alto desempenho**, de forma sustentável.



Realizar uma liderança efetiva de equipes e atividades, Identificando perfis e talentos



Validar a cultura organizacional e seu DNA.



Promover um espaço para a manifestação da Inteligência coletiva presente nas equipes e organizações



Gerir pessoas, contribuindo com o desenvolvimento de competências e habilidades

# O QUÊ?

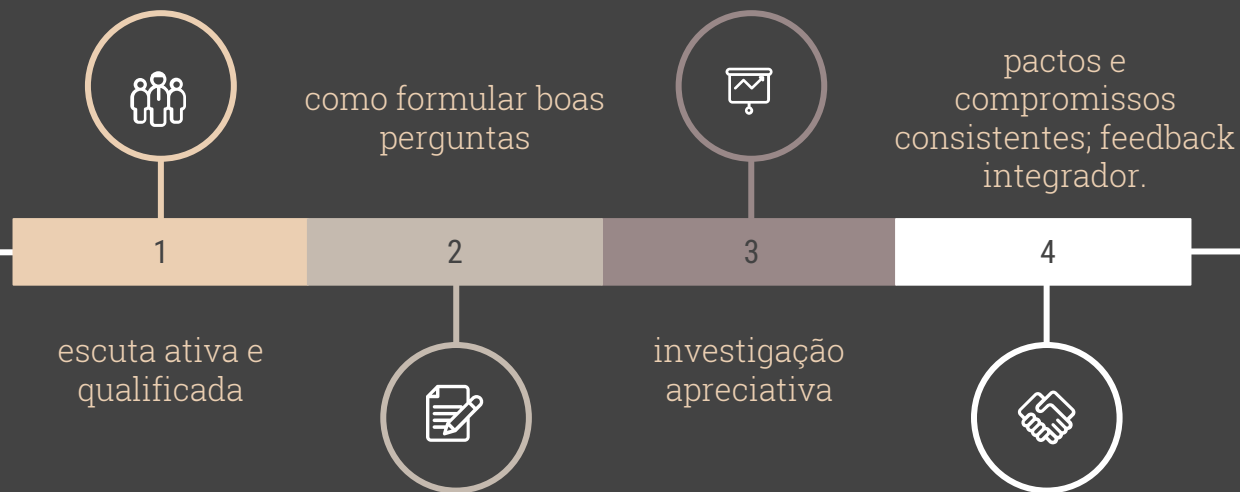
Para fazer frente aos desafios dos líderes, elaboramos um curso **focado em metodologias de Harvard e MIT** que ao desenvolver competências relacionais, auxiliam o gestor a potencializar sua equipe.

As ferramentas utilizadas **capacitam os gestores para** construir um time efetivamente mobilizado que seja **capaz de atuar em ambientes complexos** com verdadeiro espírito de equipe.

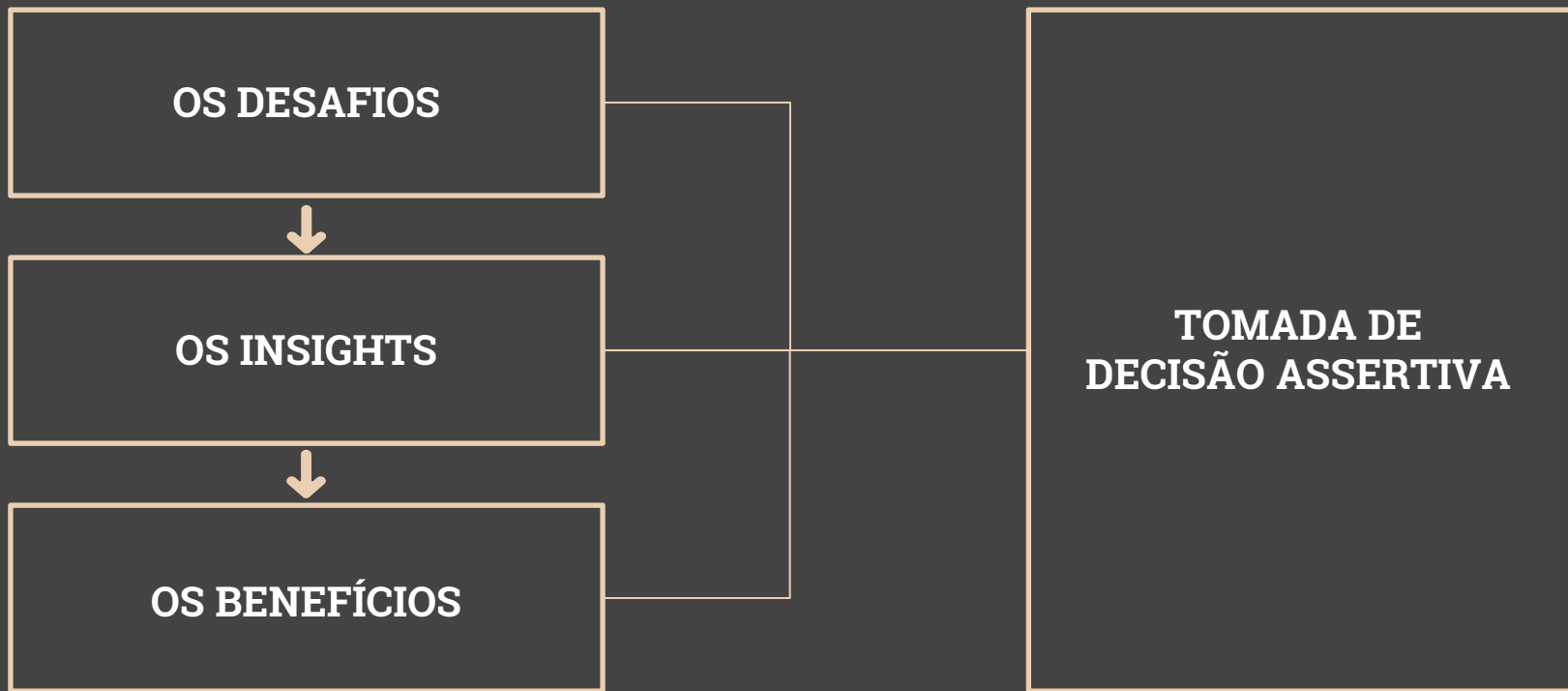
# FERRAMENTAS & DINÂMICAS

- Lócus de controle
- Spiral Dynamics
- Mapa da Empatia
- Ciclo de mudanças
- Business Model Canvas
- Pirâmide da aprendizagem
- Neuromarketing
- Golden Circle | Ikigai | Porco Espinho
- Metas e Contrato de sucesso

Nossa intenção é a de fornecer ferramentas conversacionais que auxiliem os líderes no dia a dia da gestão, tais como:







## OS DESAFIOS

Os líderes enfrentam uma **série de decisões** sistêmicas a cada minuto. Sempre ele **necessita de informações precisas** e de boas fontes. Via de regra, elas são suspeitas e comprometidas, não são fidedignas. Uma linha tênue separa os fatos-chaves de omissões, é aí onde se dá o perigo de uma tomada de decisão.

## OS INSIGHTS

O foco aqui é criar **excelentes ecossistemas de "informações"**. O conselho é saia de sua bolha. Apenas escute, não julgue, seja atento no que ouvir, **apenas busque entender o fato**. Seja ela positivo ou não. Lembre-se: delegar e vigiar pode ser seu sucesso nos processos pra cada atividade.

## OS BENEFÍCIOS

Quando a escuta é ativa, o líder **detecta os primeiros sinais de risco**, tanto para os processos e as atividades de cada profissional, bem como para a empresa. As ameaças externas (concorrentes) se blindam com mais eficácia. **A melhor forma de não haver crises é evitando-as**. Ouvir é um dos segredos de um líder servidor.

osvaldo@olamatos.com.br



 71 9 81983-5925

   /osvaldolamatos